Jafnréttisáætlun Tónlistarskólans í Fellabæ.

Jafnréttisáætlun Tónlistarskólans í Fellabæ tekur mið af jafnréttisáætlun Fellaskóla og einnig er hún í samræmi við jafnréttisstefnu Múlaþings.

https://www.mulathing.is/static/files/Skjol/Samth-regl-stefnur/Mulathing/jafnrettisaaeltun-mulathings-samthykkt-i-sveitarstjorn-14.-april-2021.pdf

Öldum saman hefur tónlist, drottning listanna, verið ríkur þáttur í lífi og starfi manna, gleði og sorgum. Tónlistin er óaðskiljanlegur hluti af menningararfi þjóða.

Gildi tónlistarnáms er margþætt. Markvisst tónlistaruppeldi miðar að auknum þroska einstaklinga, þjálfar huga og eflir tjáningarhæfni nemenda. Auk þess veitir gott tónlistarnám lífsfyllingu og hefur víðtækt félagslegt gildi.

Tónlistarskólar gegna lykilhlutverki við miðlun tónlistarþekkingar og þróun tónlistarlífs. Skólarnir þjóna breiðum hópi tónlistaráhugafólks á ýmsum aldri, jafnt þeim sem stunda námið sér til ánægju og þeim sem hyggjast leggja tónlistina fyrir sig. Mikilvægt er að tónlistarnám veki ánægju og örvi nemendur til að iðka tónlist og njóta hennar.

Andrúmsloft og samfélag innan veggja tónlistarskóla, þar sem allt snýst um tónlist og tónlistariðkun, er einstakt. Eindregið er mælt með því að nemendum gefist kostur á skólastarfi í slíku umhverfi, einkum þegar áleiðis miðar í náminu, sé þess nokkur kostur.

http://brunnur.stjr.is/mrn/utgafuskra/utgafa.nsf/xsp/.ibmmodres/domino/OpenAttachment/mrn/utgafuskra/utgafa.nsf/118B36D09E336A80002576F00058D533/Attachment/namskratonlist1.pdf (1)

Almennt

Tónlistarskólinn í Fellabæ er rekin samkvæmt Aðalnámskrá tónlistarskóla og honum ber skylda til að uppfylla þær kröfur sem þar eru gerðar.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ skal lögð áhersla á að allir þeir sem starfa við skólann þ.e. nemendur og kennarar njóti jafnréttis og almennra mannréttinda.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ er leitast við að aðilar af báðum kynjum sem og aðilar af erlendu bergi brotnir sem og tvítyngdir eigi þess kost að sækja nám við skólann.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ skal lögð áhersla á að jafnrétti einkenni samskipti á milli starfsmanna gagnvart nemendum, foreldrum og á milli nemenda.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ skal ætíð lögð áhersla á að hafa vel menntaða og sem hæfasta kennara sem völ er á hverju sinni, hvort heldur er um að ræða íslenska eða erlenda, konur eða karla til að tryggja sem besta menntun nemenda.

Tónlistarskólinn í Fellabæ leggur áherslu á að skólanum sé úthlutað því fjármagni sem hann þarf til að standa undir rekstrarkostnaði og til að tryggja kennarastöður í samræmi við nemendafjölda og áhugasvið nemenda.

(1) Úr Aðalnámskrá Tónlistarskóla 2000

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að til sé Jafnréttisáætlun. Að kennarastöður séu tryggðar. Að skólanum sé tryggt Það fjármagn er til rekstrarins sé þarf.	Endurskoða/bæta Jafnréttisáætlun. Að uppfylla kröfur Aðalnámsskrár.	Skólastjóri. Fræðsluyfirvöld. Bæjarstjórn.	2021 – 2023. Endurskoðað á tveggja ára fresti.

Nemendur

Ekki skal mismunað eftir kyni á hvaða hljóðfæri er lært og kennsluaðferðir og námsgögn mega á engan hátt mismuna nemendum.

Leitast skal við að hafa sem hæfasta kennara sem völ er á hverju sinni til að tryggja nemendum sem besta menntun.

Stefna skólans er alltaf að verða við óskum nemenda um hljóðfæri eða kennara eftir því sem það er hægt, en skólinn kemur að sjálfsögðu með ábendingar sem eiga að nýtast nemendum sem best.

Ekkert hljóðfæri er bara fyrir stráka eða bara stelpur, allir skulu vera jafnir.

Námsefni er á engan hátt kynjabundið heldur er notað kennsluefni er hæfir viðkomandi nemanda hverju sinni.

Komið sé í veg fyrir að kynbundið ofbeldi og að kynferðisleg áreitni eigi sér aldrei stað, hvort heldur um sé að ræða andlegt eða líkamlegt ofbeldi gagnvart nemendum og einnig á milli kennara.

Ef kennari verður uppvís af því að hafa beitt nemanda kynferðislegu ofbeldi á einhvern hátt skal skólastjóri strax taka það til skoðunar og hafa fræðslustjóra með sér í úrvinnslu málsins. Hægt er að víkja kennara úr starfi verði hann uppvís af slíkri hegðun.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að allir eigi þess kost að stunda nám við skólann óháð kyni, aldri, þjóðerni. Koma í veg fyrir kynbundna eða kynferðislega áreitni. Tryggja að nemandi hafi Alltaf aðgang að sem bestri menntun hverju sinni.	Vera sýnileg í samfélaginu, að allir viti hvar og hvenær skuli sótt um skólavist. Heimasíða skólans sé aðgengileg. Leiðbeina nemendum með góð samskipti sín á milli. Að kennari/skólastjóri sýni alltaf gott fordæmi og góða framkomu í garð nemenda.	Skólastjóri, kennarar og fræðslufulltrúi.	2021 – 2023. Endurskoðað á tveggja ára fresti.

Starfsfólk

Tónlistarskólinn í Fellabæ leggur áherslu á:

Að jöfn staða karla og kvenna sé tryggð. Að menntun og starfsreynsla sé ætíð metin.

Að endurmenntun sé starfsfólki tryggð og að farið verði í námsferðir t.d. á tveggja ára fresti, annað hvort innan-og eða utanlands. (2)

Að vinnuumhverfi sé ætíð viðunandi og heilsusamlegt.

Að samskipti meðal starfsmanna og upplýsingagjöf til þeirra sé ætíð sem best verður á kosið. Tekið sé á ágreiningi „strax“ ef hann kemur upp með öllum aðilum.

Tryggja þarf upplýsingaflæði til kennara af erlendu bergi brotnu, tryggja að þeir geti ætíð leitað til skólastjórnenda og samkennara varðandi mál er á þeim brenna. Varast að brjóta á eða mismuna þeim á neinn hátt.

Að koma í veg fyrir kynferðislegt ofbeldi, hvort heldur um er að ræða andlegt eða líkamlegt ofbeldi gagnvart samkennurum eða nemendum. Verði kennari eða skólastjórnandi uppvís að slíkri hegðun skal strax taka málið til skoðunar og ef um skólastjórnanda er að ræða þarf að hafa samband við fræðslustjóra og að hann taki málið til skoðunar. Hægt er að víkja kennara/skólastjórnanda úr starfi verði hann uppvís að slíkri hegðun.

Farið verði yfir jafnréttisáætlun á hverju hausti með kennurum og þeir upplýstir um innihald og aðgerðir sem hægt er að fara í verði starfsmenn uppvísir af ósæmilegri hegðun eða uppfylli ekki kröfur aðalnámskrár varðandi kennslu og kennsluhætti.

(2) Sjá starfsþróunaráætlun skólans.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Tryggja að kennara-stöður séu mannaðar. Að kennarar séu með haldbæra menntun og að starfreynsla sé metin að verðleikum. Að konur jafnt sem karlar séu ráðnir til starfa. Að koma í veg fyrir kynbunið eða kynferðislegt ofbeldi af hálfu kennara/skólastjórnenda.	Afla upplýsinga um Þá er sækja um kennarastöður og ráða ætíð þann er hæfastur er talin, hvort heldur er um konu eða karl að ræða. Að fá gestakennara í skólann öðru hvoru til að opna á nýjar víddir hjá kennurum. Fara í endurmenntunar-Ferðir á tveggja ára fresti, innan-og eða utanlands. Að veita fræðslu um kynbundið/kynferðislegt ofbeldi og að það eigi aldrei rétt á sér, hvorki gagnvart nemendum eða samkennurum. Tryggja að kennarar geti ætíð sótt námskeið/ endurmenntun vegna vinnu.	Skólastjóri, kennarar og fræðslufulltrúi.	2021 – 2023. Endurskoðun á tveggja ára fresti.

Unnið af skólastjóra.

Uppfært okt 2021.

Yfirfarið af Helgu Guðmundsdóttur Fræðslustjóra.