

Jafnréttisáætlun Tónlistarskólans í Fellabæ.

Jafnréttisáætlun Tónlistarskólans í Fellabæ tekur mið af jafnréttisáætlun Fellaskóla á Fljótsdalshéraði og einnig er hún í samræmi við jafnréttisstefnu Fljótsdalshéraðs.

https://www.fljotsdalsherad.is/static/files/Skjol/Samth-regl-stefnur/nefndir_og_fulltruar/jafnrettisaetlun_fljotsdalsherads.pdf

Öldum saman hefur tónlist, drottning listanna, verið ríkur þáttur í lífi og starfi manna, gleði og sorgum. Tónlistin er óaðskiljanlegur hluti af menningararfi þjóða.

Gildi tónlistarnáms er margþætt. Markvisst tónlistaruppeldi miðar að auknum þroska einstaklinga, þjálfar huga og eflir tjáningarhæfni nemenda. Auk þess veitir gott tónlistarnám lífsfyllingu og hefur víðtækt félagslegt gildi.

Tónlistarskólar gegna lykilhlutverki við miðlun tónlistarþekkingar og þróun tónlistarlífs. Skólarnir þjóna breiðum hópi tónlistaráhugafólks á ýmsum aldri, jafnt þeim sem stunda námið sér til ánægju og þeim sem hyggjast leggja tónlistina fyrir sig. Mikilvægt er að tónlistarnám vekji ánægju og örvi nemendur til að iðka tónlist og njóta hennar.

Andrúmsloft og samfélag innan veggja tónlistarskóla, þar sem allt snýst um tónlist og tónlistariðkun, er einstakt. Eindregið er mælt með því að nemendum gefist kostur á skólastarfi í slíku umhverfi, einkum þegar áleiðis miðar í náminu, sé þess nokkur kostur.

<http://brunnur.stjr.is/mrn/utgafuskra/utgafa.nsf/xsp/.ibmmodres/domino/OpenAttachment/mrn/utgafuskra/utgafa.nsf/118B36D09E336A80002576F00058D533/Attachment/namskratonlist1.pdf> (1)

Almennt

Tónlistarskólinn í Fellabæ er rekin samkvæmt Aðalnámskrá tónlistarskóla og honum ber skylda til að uppfylla þær kröfur sem þar eru gerðar.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ skal lögð áhersla á að allir þeir sem starfa við skólann þ.e. nemendur og kennarar njóti jafnréttis og almennra mannréttinda.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ er leitast við að aðilar af báðum kynjum sem og aðilar af erlendu bergi brotnir sem og tvítyngdir eigi þess kost að sækja nám við skólann.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ skal lögð áhersla á að jafnrétti einkenni samskipti á milli starfsmanna gagnvart nemendum, foreldrum og á milli nemenda.

Í Tónlistarskólanum í Fellabæ skal ætíð lögð áhersla á að hafa vel menntaða og sem hæfasta kennara sem völ er á hverju sinni, hvort heldur er um að ræða íslenska eða erlenda, konur eða karla til að tryggja sem besta menntun nemenda.

Tónlistarskólinn í Fellabæ leggur áherslu á að skólanum sé úthlutað því fjármagni sem hann þarf til að standa undir rekstrarkostnaði og til að tryggja kennarastöður í samræmi við nemendafjölda og áhugasvið nemenda.

(1) Úr Aðalnámskrá Tónlistarskóla 2000

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að til sé Jafnréttisáætlun.	Endurskoða/bæta	Skólastjóri.	2019 – 2021.
Að kennarastöður séu tryggðar.	Jafnréttisáætlun.	Fræðslufirvöld.	Endurskoðað
Að skólanum sé tryggt	Að uppfylla kröfur	Bæjarstjórn.	á tveggja ára
það fjármagn er til	Aðalnámsskrár.		fresti.
rekstrarins sé þarf.			

Nemendur

Ekki skal mismunað eftir kyni á hvaða hljóðfæri er lært og kennsluaðferðir og námsgögn mega á engan hátt mismuna nemendum.

Leitast skal við að hafa sem hæfasta kennara sem völ er á hverju sinni til að tryggja nemendum sem besta menntun.

Stefna skólans er alltaf að verða við óskum nemenda um hljóðfæri eða kennara eftir því sem það er hægt, en skólinn kemur að sjálfsögðu með ábendingar sem eiga að nýtast nemendum sem best.

Ekkert hljóðfæri er bara fyrir stráka eða bara stelpur, allir skulu vera jafnir.

Námsefni er á engan hátt kynjabundið heldur er notað kennsluefni er hæfir viðkomandi nemanda hverju sinni.

Komið sé í veg fyrir að kynbundið ofbeldi og að kynferðisleg áreitni eigi sér aldrei stað, hvort heldur um sé að ræða andlegt eða líkamlegt obeldi gagnvart nemendum og einnig á milli kennara.

Ef kennari verður uppvís af því að hafa beitt nemanda kynferðislegu ofbeldi á einhvern hátt skal skólastjóri strax taka það til skoðunnar og hafa fræðslustjóra með sér í úrvinnslu málsins. Hægt verði að víkja kennara úr starfi verði hann uppvís af slíkri hegðun.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Að allir eigi þess kost	Vera sýnileg í samfélaginu,	Skólastjóri,	2019 – 2021.
að stunda nám við skólann	að allir viti hvar og	kennarar og	Endurskoðað
óháð kyni, aldri, þjóðerni.	hvenær skuli sótt um skólavist.	fræðslufulltrúi.	á tveggja ára
Koma í veg fyrir kynbundna	Heimasíða skólans sé aðgengileg.		fresti.
eða kynferðislega áreitni.	Leiðbeina nemendum með		
Tryggja að nemandi hafi	góð samskipti sín á milli.		
Alltaf aðgang að sem bestri	Að kennari/skólastjóri sýni alltaf		
menntun hverju sinni.	gott fordæmi og góða framkomu í		
	garð nemenda.		

Starfsfólk

Tónlistarskólinn í Fellabæ leggur áherslu á:

Að jöfn staða karla og kvenna sé tryggð. Að menntun og starfsreynsla sé ætíð metin.

Að endurmenntun sé starfsfólki tryggð og að farið verði í námsferðir t.d. á tveggja ára fresti, annað hvort innan-og eða utanlands. (2)

Að vinnuumhverfi sé ætíð viðunandi og heilsusamlegt.

Að samskipti meðal starfsmanna og upplýsingagjöf til þeirra sé ætíð sem best verður á kosið. Tekið sé á ágreiningi „strax“ ef hann kemur upp með öllum aðilum.

Tryggja þarf upplýsingaflæði til kennara af erlendu bergi brotnu, tryggja að þeir geti ætíð leitað til skólastjórnenda og samkennara varðandi mál er á þeim brenna. Varast að brjóta á eða mismuna þeim á neinn hátt.

Að koma í veg fyrir kynferðislegt ofbeldi, hvort heldur um er að ræða andlegt eða líkamlegt ofbeldi gagnvart samkennurum eða nemendum. Verði kennari eða skólastjórnandi uppvís að slíkri hegðun skal strax taka málið til skoðunnar og ef um skólastjórnanda er að ræða þarf að hafa samband við fræðslustjóra og að hann taki málið til skoðunnar. Hægt er að víkja kennara/skólastjórnanda úr starfi verði hann uppvís að slíkri hegðun.

Farið verði yfir jafnréttisáætlun á hverju hausti með kennurum og þeir upplýstir um innihald og aðgerðir sem hægt er að fara í verði starfsmenn uppvísir af ósæmilegri hegðun eða uppfylli ekki kröfur aðalnámskrár varðandi kennslu og kennsluhætti.

(2) Sjá í starfspróunaráætlun skólans.

Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Tímarammi
Tryggja að kennara- stöður séu mannaðar.	Afla upplýsinga um Þá er sækja um kennarastöður	Skólastjóri, kennarar og	2019 – 2021. Endurskoðun
Að kennarar séu með haldbæra menntun og að starfeynsla sé metin að verðleikum.	og ráða ætíð þann er hæfastur er talin, hvort heldur er um	fræðslufulltrúi.	á tveggja ára fresti.
Að konur jafnt sem karlar séu ráðnir til starfa.	konu eða karl að ræða. Að fá gestakennara		
Að koma í veg fyrir kynbundið eða kynferðislegt ofbeldi af hálfu kennara/skólastjórnenda.	í skólann öðru hvoru til að opna á nýjar víddir hjá kennurum.		
	Fara í endurmenntunar- Ferðir á tveggja ára fresti, innan-og eða utanlands. Að veita fræðslu um kynbundið/kynferðislegt ofbeldi og að það eigi aldrei rétt á sér, hvorki gagnvart nemendum eða samkennurum.		
	Tryggja að kennarar geti ættíð sótt námskeið/ endurmenntun vegna vinnu.		

Unnið af skólastjóra haustið 2018.

Yfirfarið af Helgu Guðmundsdóttur Fræðslustjóra.

